



УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 12.08.2009

г. Грозный

№ 261

В целях обеспечения условий для эффективного исполнения государственными гражданскими и муниципальными служащими Чеченской Республики должностных обязанностей, исключения злоупотреблений на государственной гражданской и муниципальной службе Чеченской Республики, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Этический кодекс государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики согласно приложению.

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Чеченской Республики



Р.А. Кадыров





Утвержден
Указом Президента
Чеченской Республики
от 12.08.2009 № 261

Этический кодекс государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики

1. Общие положения

1.1. Этический кодекс государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики (далее - Кодекс) основан на нормах поведения государственных гражданских служащих, изложенных в федеральных законах от 27 июня 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными гражданскими и муниципальными служащими Чеченской Республики своих должностных обязанностей.

3.2. Кодекс определяет:

а) этические ценности, которыми должны руководствоваться в своей деятельности государственные гражданские и муниципальные служащие Чеченской Республики;

б) основные принципы, которые должны соблюдать государственные гражданские и муниципальные служащие Чеченской Республики независимо от занимаемой должности;

в) поведение государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики при осуществлении профессиональной деятельности.

4 Основные этические принципы государственных и муниципальных служащих Чеченской Республики

4.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской

Республики, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязан защищать права граждан и интересы Российской Федерации, Чеченской Республики, строго соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Конституцию Чеченской Республики, законодательство Чеченской Республики и обеспечивать их исполнение, быть верным профессиональному долгу.

4.2. При выполнении служебных обязанностей государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики обязан придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, быть независимым в своих выводах и решениях, добросовестно выполнять свою работу. Основанием для его выводов может быть исключительно проверенная и объективная информация.

4.3. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен постоянно повышать уровень своей квалификации и качества работы, владеть информацией по вопросам своей компетенции.

4.4. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен принимать меры по предотвращению конфликта интересов, сообщать руководству о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.

5. Этика взаимоотношений с коллегами и подчиненными

5.2. Государственные гражданские и муниципальные служащие Чеченской Республики, наделенные большими, по сравнению со своими коллегами полномочиями, должны с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

5.3. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, быть примером доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.4. В своей работе государственные гражданские и муниципальные служащие Чеченской Республики не должны допускать дискриминацию коллег и руководствоваться исключительно профессиональными критериями.

6. Этика взаимоотношений с общественностью

6.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской

Республики должен воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных и муниципальных органов, их руководителей, если это не входит в его служебные обязанности.

6.2. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики не должен:

а) наносить ущерб авторитету должностных лиц государственной власти Чеченской Республики;

б) заниматься распространением не полностью проверенной, возможно, необъективной информации;

в) рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;

г) пренебрежительно отзываться о работе коллег по служебной деятельности, служащих иных ветвей и уровней государственной власти Чеченской Республики.

7. Этические конфликты

7.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики в ходе выполнения своих должностных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными:

а) просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы он

Во всех этих и других ситуациях государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен вести себя выдержанно и достойно, действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики, своими служебными обязанностями, а также этическими принципами настоящего Кодекса.

8. Разрешение этических конфликтов

8.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской